

## Arbeitgeber\*in: mein Gewinn mit Im Job bleiben

- ✓ Schnelle Gesprächsangebote bei akuten Krisensituationen
- ✓ Das Arbeitsverhältnis bleibt bestehen
- ✓ Schnelle, kostenlose Beratung für in Frage kommende finanzielle Förderung/en der/des neuen Mitarbeiters\*in
- ✓ Beratung zu mögliche/n Weiterbildungen/Schulungen der/des Neuen
- ✓ Aufrechterhaltung des betrieblichen Friedens
- ✓ Gemeinsame Lösungsfindung
- ✓ Keine zusätzlichen Kosten für erneute Personalbeschaffung
- ✓ Positives Feedback auf Jobportalen zum Umgang mit Personal



## Im Job bleiben

Zeitraum des Projektes  
15.03.2022 – 14.03.2023

### Informationen für Arbeitgeber

**low-tec gem. Arbeitsmarktförderungs-  
gesellschaft Düren mbH**  
Paradiesbenden 16  
52349 Düren

### Kontakt:

Rosemarie Fischer

Telefon: 02421 4036-35  
Mobil: 01578 3927113  
Mail: [r.fischer@low-tec.de](mailto:r.fischer@low-tec.de)



**ESF**  
in Nordrhein-  
Westfalen  
in Menschen investieren.  
Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



## Im Job bleiben

Mit Beginn neuer Arbeitsverhältnisse ergeben sich unterschiedliche Problemlagen. In der Folge sehen sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Berufsalltag überfordert, sie beenden das neue Beschäftigungsverhältnis vorzeitig.

### Wen betrifft es?

- Arbeitgeber, die einen Langzeitarbeitslosen einstellen
- Ehemalig Langzeitarbeitslose mit Hilfebedarf im Übergang in die neue Beschäftigung

### Was ist besonders an Im Job bleiben?

#### Unkomplizierte Hilfe

- für Arbeitgeber
- für ehemalg Arbeitslose

## Wann ist Im Job bleiben interessant für mich?

Ein/e Langzeitarbeitslose/r wurde eingestellt und das Beschäftigungsverhältnis gestaltet sich schwierig.

Beispielsweise:

- ✓ ihm/ihr fällt es schwer pünktlich zu erscheinen
- ✓ er/sie weist plötzlich vermehrte Krankentage auf
- ✓ es gibt Konflikte im Mitarbeiterkreis
- ✓ dem/der Neue/n fehlen Fachkenntnisse zur Arbeitsausführung



## Wann nutze ich Im Job bleiben?

- ✓ wenn sich Konflikte und/oder Probleme bei der Eingewöhnung neuer Mitarbeiter\*innen zeigen
- ✓ in akuten oder schwelenden Krisensituationen mit „der/dem Neuen“

## Arbeitgeber\*in: Wie nutze ich Im Job bleiben?

- über eine Hotline mit zeitnaher Beratung und Hilfe direkt in meinem Betrieb
- Telefonisch
- Persönlich
- Online



## Wie hilft mir Im Job bleiben?

### Kostenlos für mich

- mit Gesprächsangeboten bei Krisensituationen für alle Beteiligten
- mit Hilfeplänen zur längerfristigen Lösung des Problems

Beispielsweise:

- ✓ Bei der Mobilität zum neuen Arbeitsplatz
- ✓ Beim pünktlichen Arbeitsbeginn
- ✓ Bei der Orientierung im neuen Arbeitsumfeld/Kollegenkreis
- ✓ Beim Aufzeigen von Betreuungsangeboten für Familienangehörige
- ✓ Bei finanziellen Schwierigkeiten z.B. Mietrückstände/Schulden bis zur ersten Lohnzahlung
- ✓ etc.