

Fördermöglichkeiten

Die Fördermöglichkeiten von **rehapro Euregio (rpE)** gestalten sich vielfältig und individuell. Dazu gehören u.a. unterstützende Hilfeleistungen für Arbeitgeber und Bewerber aus den Bereichen:

Regelförderinstrumente (SGBII / SGBIII)

- Lohnkostenzuschüsse (individuell / einzelfallbezogen)
- Arbeitsplatzumwandlungsprämie
- Förderung beruflicher Weiterbildung (FbW): Individuelle und einzelfallbezogene Übernahme von Weiterbildungskosten
- Betriebsinterne Weiterbildung / Qualifizierung
- freie Förderleistungen

Potentialgerechte Fördermöglichkeiten

- Potentialprämie
- Individuelle Arbeitsplatzgestaltung durch den Integrationsfachdienst
- Individuelle Erwerbsmobilität

Eingliederungshilfen

- Passgenaue Unterstützung vor und bei Einstellung durch Ihren persönlichen Ansprechpartner (Arbeitsvermittler SGB II)
- Berufsbegleitendes, systemisches Coaching zur Stabilisierung der Beschäftigung
- Nachhaltige Stärkung des Arbeitsverhältnisses

Bei ersten Rückfragen zum Projekt wenden Sie sich an Ihre/n lokalen Ansprechpartner.

In der StädteRegion Aachen:
Team 647 – rehapro Euregio
Roermonder Str. 51, 52072 Aachen
1. Etage, Zimmer 149 – 158
Jobcenter-Aachen.rehapro@jobcenter-ge.de

Im Kreis Düren:
Team 56/102 – rehapro Euregio
Bismarckstraße 10, 52351 Düren
Haus D, 2. Etage, Zimmer 234 und 235
job-com.rehapro@kreis-dueren.de

Im Kreis Heinsberg:
Team 712 – rehapro Euregio
Herzog-Wilhelm-Str. 16 – 18
52511 Geilenkirchen
Erdgeschoss, Zimmer 038 und 048
Jobcenter-Kreis-Heinsberg.712@jobcenter-ge.de

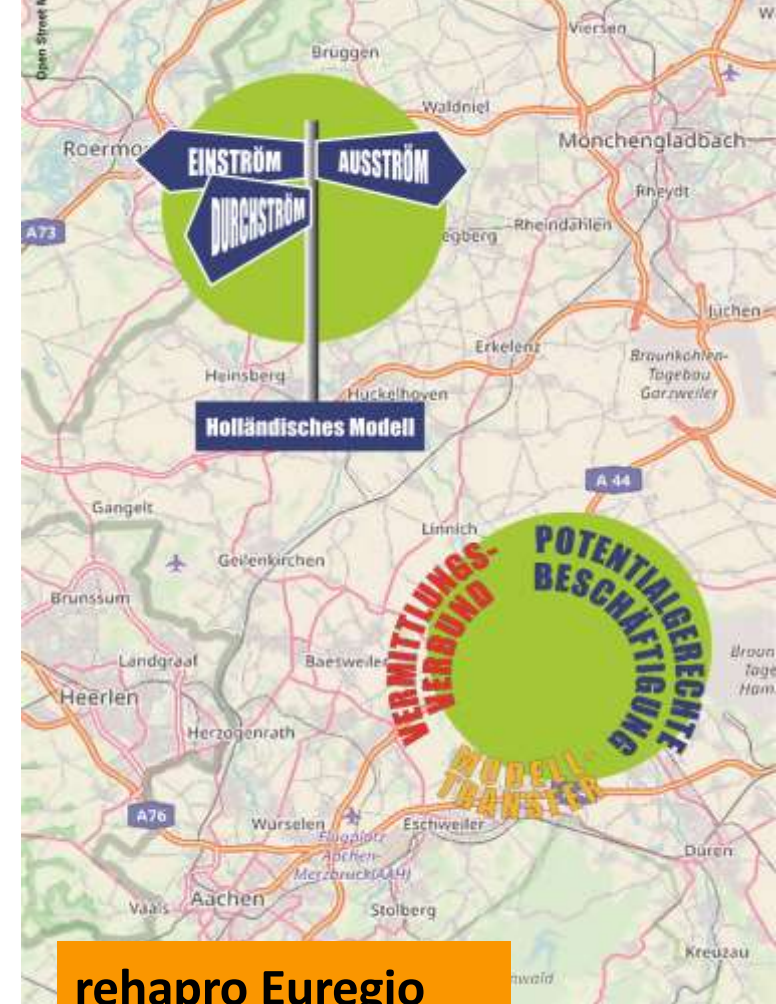
Integrationsfachdienststellen:

Aachen: Hammerweg 4, 52074 Aachen
0241 5593 14-0 / info@ifd-aachen.de

Düren: Beethovenweg 1, 52349 Düren
02421 407 85-0 / info@ifd-dueren.de

Heinsberg: Kirchhovener Str. 3, 52525 Heinsberg
02452 967 57-10 / info@ifd-heinsberg.de

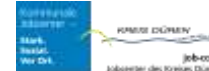
www.Modellvorhaben-Rehapro.de



rehapro Euregio

**Innovative Wege
zur Teilhabe
am Arbeitsleben**

In Kooperation mit:



Gefördert durch:



siehe auch einen Beschluss
des Deutschen Bundestages



Schaffen Sie **neue Chancen** für **gesundheitlich eingeschränkte Menschen mit Potentialen**

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat die Modellprojekte rehapro ins Leben gerufen, da immer mehr Menschen von Erwerbsminderung bedroht und/oder Rehabilitationsbedarfen betroffen sind.

Deutschlandweit sind Pilotprojekte gestartet, um Menschen in dieser Situation zu helfen. Hinter der Idee „**Prävention durch Beschäftigung**“ steht die Überzeugung, dass für Menschen eine **individuell passende und potentialgerechte Beschäftigung** zur Stabilisierung der Gesundheit führt.

Rehapro Euregio (rpE) ist eine Kooperation der Jobcenter StädteRegion Aachen, Jobcenter Kreis Heinsberg und der job-com Kreis Düren und überträgt ein bewährtes niederländisches Drei-Phasen-Model auf den deutschen Arbeitsmarkt.

Seien Sie aktiver Partner des rpE-Netzwerkes und werden Sie mit unserer Unterstützung Chancengeber für soziale Teilhabe am Arbeitsleben.

WIR MACHEN...

Ressourcen und Potential(e) zur Einstellung

Vor Arbeitsaufnahme durchläuft jede*r an **rehapro Euregio** Teilnehmende ein umfassendes, in den Niederlanden bewährtes Testverfahren. Mit diesem Profiling werden **Stärken und Potentiale** identifiziert, **Ressourcen** aufgedeckt und die **Motivation** sichergestellt. Die geschützte Erprobung der eigenen Stärken an Lernarbeitsplätzen geht im Projektverlauf mit **bedarfsgerechter** medizinischer Diagnostik und Betreuung einher.

WIR BIETEN...

Regionale Partnernetzwerke zur Eingliederung

Um den Teilnehmer*innen eine bewerberorientierte Unterstützung auf dem Weg in eine potentialgerechte Beschäftigung bieten zu können, arbeiten projektbezogener Arbeitgeberservice und gesundheitsrelevante Dienste **Hand in Hand** zusammen. Zielsetzung ist die Aufnahme einer geeigneten Tätigkeit und die daraus resultierende **gesellschaftliche Teilhabe** der Menschen.

WIR UNTERSTÜTZEN DURCH...

Regelmäßige Praxiscoachings im Erwerbsleben

Der **rpE-Coach** unterstützt die Menschen bei der **Umsetzung ihrer Potentiale**. Während des Projektes hilft er dabei, Hürden **im gesamten Lebensumfeld selbständig zu lösen**. Dabei ist der Coach ein **langfristiger Partner**, der die Teilnehmenden auch noch nach Aufnahme einer Beschäftigung begleitet.

ZIELGRUPPE:

Die Arbeitgeber, die wir suchen, sind Unternehmen mit sozialer Verantwortung und Mut zur Inklusion.

Die Bewerber*innen von **rpE** sind Menschen mit dauerhaft gesundheitlichen Beeinträchtigungen, die motiviert nach einer für sie passenden Arbeit suchen.

UNSER ZIEL:

- Rehabilitationsbedarfen vorbeugen
- Präventiv stärken
- Erwerbsunfähigkeiten vermeiden



©INGO BARTUSSEK – STOCK.ADOBE.COM

IHRE VORTEILE:

- Realistische Einschätzung des Bewerberpotentials auf Basis eines bewährten Testverfahrens aus den Niederlanden
- Passgenaue Stellenvermittlung durch ein gezielt stärkenorientiertes Matching
- Erfolgreich Synergieeffekte des **rpE-Netzwerkes** und individuelle Förderleistungen nutzen